

开工第一天 集团领导为大家加油鼓劲

□办公室 陈新锐 沈璋宜

牛年开门红,浙农新气象。2月22日,是浙农控股集团春节长假后开工的第一天。集团党委书记、董事长汪路平一大早就率班子成员走访慰问各子公司,向大家致以诚挚的节日问候和美好的新春祝福。包中海、李文华、林昌斌等领导参加。领导们每到一处,都亲切地与员工握手、交谈,勉励大家快速转换状态,奋力打赢主动仗,上下一条心,锚定年度目标,以饱满的热情投入到新一年的工作中,奋发进取,再接再厉,努力使各项工作再上新台阶,为集团发展赢得新未来。一次次握手,一声声祝福,活跃了集团开工首日的氛围。员工们热切回应领导们的问候,纷纷表示要鼓足干劲迎接新一年的工作,以全新的姿态、实干的作风为2021年工作开好头、起好步。

当日下午,控股集团召开了中层以上干部管理工作迎春座谈会。会上,汪路平强调,要以完善“十四五”规划为抓手,以建设“六个浙农”为目标,坚持稳中求进总基调,瞄准主营业务和为农服务,推进体制机制改革,不断完善内控体系,努力攻克重点难点,全面推动公司更高质量发展。总经理李文华及经营班子成员、本部中层管理人员参加座谈会。

汪路平对控股集团职能部门和管理人员过

去一年的辛勤付出表示肯定和感谢。他指出,2021年是建党100周年,是“十四五”开局之年,也是浙农完成主业上市和法人治理结构换届后的全新一年。集团将持续提升为农服务能力,健全“以商哺农、农商共兴”机制,加快五大平台建设,逐步培育形成房产、金融、外贸等联结为农服务的新特色,进一步构建全面面向乡村振兴的新型农业综合服务体系;将稳健抓好业务经营,做强做优主业板块,加快培育新小板块,深化产业链纵向延伸与横向合作,促进公司主要经济指标持续增长;将推动上市企业发展壮大,统筹做好浙农农服业务经营与市值维护,促进农资、汽车、医药业务协同发展,打造城乡一体化商贸流通与综合服务平台;将加强和改善党的领导,加深企业党建与经营管理有机融合,持续挖掘创建具有浙农特色的企业党建品牌,重点办好庆祝建党100周年主题系列活动,建好“浙农印迹”展馆,并加强宣传引导,讲好党领导浙农改革发展的生动故事。他强调,本部领导要以更好的面貌、更大的作为向建党100周年献礼。

李文华指出,面对新形势新要求,公司要紧紧围绕“稳中求进、提质增效、防控风险”的工作主线,加强工作统筹,不折不扣完成2021年工作目标。要加大人才队伍建设力度,不断完善培养体系和考核激励机制,拓展人才内部流动渠



程忠平向员工拜年

道,进一步激发员工干事创业热情;加强资金统筹平衡,优化资金调配评价体系,拓宽理财渠道,提高资金使用效率;提升风险防范和化解能

力,建立健全权责利相适应的责任追究制度;加快信息化建设,简化办事程序,优化审批流程,提高工作效率。

速览

集团获批公司律师管理资格

近日,经浙江省司法厅审核批准,浙农控股集团有限公司获得公司律师管理资格。本次获批后,集团内符合规定条件的法务人员可以申请公司律师执业资格证书,有助于公司法务人员全面有效地参与诉讼案件的整个过程,从而更好地通过司法途径维护企业合法权益,防范化解各类风险隐患。

(通讯员 朱短楼)

浙农外贸召开一届一次董事会

1月26日,浙江浙农外贸进出口有限公司召开一届一次董事会、一届一次监事会会议,通报了公司第一届董事会、监事会组成人员名单。集团董事长汪路平要求浙农外贸上下齐心,增强合力,提升战斗力,进一步明确发展的思路与方向,全面提高浙农外贸平台整体经营管理能力和服务水平,在总结以往项目经验教训的基础上,全力提高新项目的成功率,做大做强本级业务。集团党委副书记、总经理李文华强调,浙江外贸要提高专业化运作能力,积极引领,赋能外贸板块进入新发展阶段。

(通讯员 许贤 浙农外贸 姜欣晔)

李文华赴绍兴华通钢材市场调研

2月2日,浙农控股集团总经理李文华赴绍兴华通钢材市场调研,听取华通商贸总经理丰春及华通市场公司有关负责人关于新修建的钢材市场规划设计、改建装修、经营管理等情况的汇报。李文华强调,华通市场公司要进一步贯彻浙农集团员工创业理念,加强经营团队持股工作,更好发挥骨干团队积极性;要积极做好新业务探索工作,结合浙农控股集团和自身发展实际,研究实施相关方案;同时要做好就地过年员工的关怀保障工作。

(办公室 余小波)

浙农股份开展留工稳岗慰问活动

2月3日,浙农股份积极响应省委省政府、上级单位“留浙过年”的号召,组织开展留工稳岗慰问活动。公司董事长包中海、总经理林昌斌分别前往金湖机电、浙农·冯、金昌辰宝、金城迪迪等基层网点走访慰问,对大家响应政府号召留杭过年、助力疫情防控与留

工稳岗的实际行动表示感谢与敬意,并为大家送上了防疫物资、慰问品和祝福,希望大家保重身体,度过一个幸福快乐的春节。

(浙农股份 戴以壮 通讯员 方小康)

鲜花传递温情 集团慰问驻外员工家属

春节前夕,公司为表达对驻外员工及其家属的关心和感谢,让大家体会到浙农大家庭的温暖,集团开展了驻外员工家属慰问活动,向每一户驻外员工家庭赠送了鲜花,并附上公司领导签发的慰问信,送去新春祝福。此举让员工家属们非常感动,纷纷对集团领导的关心、祝福表示感谢,并为集团今年创下的佳绩感到自豪。员工家属们表示,今后将继续支持工作,照顾好“后方”小家庭,同舟共济,全力建设好浙农大事业。

(人力资源部 顾莹婕)

浙农股份等公司获认企业信用AAA级

近日,依据中国人民银行《信贷市场和银行间债券市场信用评级规范》,杭州资信评估公司从基本素质、经济实力、偿债能力、经营效益及发展前景等方面对浙农股份本级及下属惠多利农资有限公司和浙江惠多利农资连锁有限公司进行了综合评价,确定三家公司为最高信用等级AAA级。

(综合报道)

惠多利召开2020年终总结会

1月27日,惠多利召开2020年终总结会,通报了公司2020年主要经济指标完成情况,全面总结了在抗疫保供、业务发展、为农服务、推进改革、化解风险及党建等方面所做的工作和取得的成绩,深入分析了当前存在的主要困难,并对2021年重点工作作出部署安排。会议要求公司上下以浙农股份上市为历史契机,以员工群体奋斗为根本动力,在深入践行“帮助农户种出更好的产品”的使命进程中,加快推动公司成为优秀的农业综合服务商,用奋斗书写事业新篇章,开启公司改革发展的新征程。

(通讯员 范建政)

明日控股选举产生首届党委班子

2月7日,浙江明日控股集团股份有限公司召开党员大会,审议通过了明日控股第六

届党总支工作报告,并通过组建明日控股党委和纪委的议案,选举李叶萌、李强、邵世萍、汪银娟、秦建功、傅杰、韩新作(按姓氏笔画排序)等7名同志为明日控股首届党委委员,选举齐宏、李强、戴理坤(按姓氏笔画排序)等3名同志为明日控股首届纪委委员。随后,新产生的党委召开第一次会议,选举韩新伟同志为党委书记,李强同志为党委副书记;新产生的纪委召开第一次会议,选举李强同志为纪委书记。

(明日控股 李藤也)

明日控股获大商所首批PE、PP、PVC贸易商指定厂库资格

1月20日,大连商品交易所公布了线型低密度聚乙烯(PE)、聚氯乙烯(PVC)、聚丙烯(PP)指定厂库名录,明日控股获首批PE、PP、PVC贸易商指定厂库资格。此次明日控股获批大商所指定交割厂库,双方进一步深化了战略合作关系,对深入拓展产业服务将起到积极作用,对推动期货市场与实体经济的深度融合也将产生积极影响,有利于塑化产业链健康持续发展。

(通讯员 俞涛)

济宁华都向高新区接庄街道 捐献防疫物资

为积极承担企业社会责任,助力一线防疫工作,1月21日,济宁华都向高新区接庄街道办捐赠了10台电脑、10000只医用口罩,总价值4.4万元。济宁华都有关负责人表示,街道办基层一线是防疫工作的排头兵,疫情防控任务重、压力大,公司通过此次捐赠向奋战在抗疫一线的街道办员工表达谢意,时刻关注疫情发展,在做好自身疫情防控工作工作的同时,全力配合高新区落实防疫工作。

(通讯员 龚群涛)

华悦物业在管两小区 获评湖州市红色物业标杆小区

近日,湖州市住房和城乡建设局公布2020年度湖州市20个红色物业标杆小区名单,华悦物业在管的安吉龙山庄园小区、璟和花园小区榜上有名。这不仅是对华悦物业践行党建引领、服务协同“红色物业”创建理念的肯定和鼓励,而且为其进一步打造服务一流的“红色物业”品牌提供了可复制经验。未来,华悦物业将按照华都党总支的部

(通讯员 戴斯维)

署和安排,深入推进党建品牌建设,将党建引领与服务工作深度融合,在社区共治共建、提升业主满意度、融洽邻里关系、强化物业服务等方面谋划思路举措,为业主提供更优质、更便捷、更暖心的物业服务。

(通讯员 郑利利)

衢州市市监局领导 赴龙游建材城参观“五化”样板

1月29日,衢州市市监局总工程师邵加文携各区、县市监局人员及相关商品市场负责人赴龙游国际建材家居城参观“五化”样板市场。市监局领导一行充分肯定并称赞龙游国际建材家居城打造“党建活动室”,引进“律师事务所”,大迈摄影,创立“红色半平米”特色党建活动等亮点工作。据悉,此次活动是衢州市市监局组织针对第二批商品市场“五化”创建的现场学习会,希望同类市场能学习借鉴首批“五化”市场创建的成功经验,推进第二批商品市场改造提升。这也是龙游国际建材家居城首次以“五化标杆市场”的身份亮相。

(浙农实业 王文仙)

浙江金城上通 成功中标政府特种车辆采购项目

近日,浙江金城上通凭借上汽大通G10检测车型过硬的产品质量和优秀的改装方案,成功中标浙江省市场监督管理局(本级)特种专业技术用车项目。

(通讯员 尹海燕)

诸暨市副市长陈军卫 到浙农茂阳检查生产防疫工作

1月28日,诸暨市副市长陈军卫到浙农茂阳检查疫情防控工作特别是冷链食品安全质量管控工作落实情况,对公司组建疫情预防管理队伍、防疫防护物资储备、人员健康管理、清洁消毒管理、食品安全管理、应急处置机制等举措表示肯定。陈军卫强调,要时刻紧绷疫情防控这根弦,继续加强从业人员防护,严格执行信息登记;要建立冷链食品供应链全链条、可追溯、一体化的管理体系;要坚持规范有序的工作流程,严之又严的监管制度;要做好突发事件应急处置,坚决切断冷链物流病毒传播途径。

(通讯员 戴斯维)

【优秀团队】

化危为机谱新篇

——明日控股武汉公司创新发展侧记

因华中地区市场前景广阔,明日控股把业务拓展到湖北,武汉公司于2018年应运而生,这是明日控股设立在华中地区的区域平台公司。2020年,湖北作为疫情中心,武汉公司经营面临着非常大的困难和挑战,陈远、唐瑜、崔旺等一批80后、90后组成的初创团队抓住机会、逆势进取,在困境中交出了一份漂亮的成绩单——2020年业务销售规模达到22.9万吨,同比增长113%,业务效益超过2000万元,实现了规模效益的双快速增长,成为推动明日塑化业务持续增长的新引擎。

两年来,武汉公司全体员工传承浙农人的坚韧和执着,从初到华中的创业艰辛,到如今已跻身华中塑化分销商的第一梯队,再到抵御疫情影响成功完成逆势增长,这是一次全新的探索和实践,也为武汉公司管理团队的企业创新精神给予了绝好的注解。



【优秀主管】

冯振凯：舍小家 为大家

人物名片

冯振凯,1977年出生,大专学历,2017年11月进入华都股份,现任华悦物业总经理。自入职以来,他用心、用情、用力带领团队制订工作标准,提升服务品质,以满腔热情、干劲和创新思维提升管理水平,改善公司效益,强化人才培养,构建专业团队,打造了华悦物业独具特色的核心竞争力和品牌形象。

敢闯敢试 缘定华悦

在冯振凯身上有一股“冲劲”,40岁出头的他就是因一种一往无前的“冲劲”被领导认可,并委以重任。为此,他把全部精力扑在了华悦物业的工作上,并充分借鉴行业优秀物业公司的管理经验,在最短的时间内完成了角色转变。忘我工作的日子里,他与家人聚少离多,只能偶尔通过电话传递心声。节省下来的时间,都用在工作上。

从自主开发20余节《项目经理手册》课程到撰写《华悦物业管理服务标准》并实施,他进行了方方面面的周密策划,身体力行培训员工,以身作则践行服务标准,把节假日和业余时间都搭上了。

在他的策划和带领下,公司的服务品质逐年提升,获得了政府、业主的赞许,多个小区相继获得市县荣誉称号共计12项,如安吉龙山庄园获2019年湖州市物业服务示范住

上抓资源引领创业发展

“区域公司实行品种制运作,分PE和PP,我们认真分析研究华中辖区市场的现状,有方向、有侧重点进行筛选,融入当地PE、PP市场,与中石化华中、湖北延长、神华集团、SK华中、中煤集团等上游石化企业都建立了战略合作关系,其中和中石化华中、湖北延长两家上游企业的年度合作量超过5万吨……”负责PP市场的陈远坦言,明确管理规范,赢得优质客户能快速打开市场。

疫情期间,作为疫情中心的湖北全省下游工厂复工率低,导致湖北上游石化厂的原料库存积压严重,仓库爆库。面对突如其来的疫情,武汉公司全体员工激情智慧经营,勇于拼搏效益,采取向体外调拨的策略,加强往湖南、安徽以及其他区域销售,且在汽运

不畅的情况下,克服了重重困难,通过火车运输将湖北上游的货物运往华东和华南地区,有效缓解了当地上游供应商的库存压力,体现出明日的担当和责任,彰显了浙农的品牌价值。

另外,进口料业务在华中区域也取得实质性突破,全年完成销售量3.7万吨,初步成为湖北省内操作进口料业务最大的经销商之一。同时,进口料业务的突破既符合上游供应商在内陆地区的战略,也契合了内陆地区下游客户产业升级的需求。2020年4月,武汉公司作为主要的客户代表之一,受邀到湖北延长作主题发言,为双方深入合作打下了良好基础。

下拓市场实现化危为机

武汉三镇雄踞华中,九省通衢联通全国,区域优势得天独厚。武汉公司为了在疫情期解决销售压力,从2020年2月6日开始,便要求所有员工于封城期间灵活地开启了在家办公模式,使公司成为武汉乃至湖北地区塑化行业为数不多的保持运营的公司之一,抢占到了市场先机。2月上中旬及时出货,有效缓解了自身的分销压力,整个2月的销售订单量达到1.64万吨,较1月有32%的增幅。6月正式复工后,员工们又第一时间迈出家门,积极主动拜访客户,寻求更大的市场空间。

据武汉公司财务副经理崔旺介绍,2020年2月底,公司携手华泰长城,给下游生产防疫物资的无纺布和防护服工厂免费提供了风险管理产品,对工厂的总计900吨原料进

(办公室 李俊)



年来的,冯振凯注重树立华悦物业的品牌形象,固化服务展示窗口及动作,尤其是2020年突发疫情以来,面对错综复杂的物业管理新形势,华悦公司所属4个微信公众号定期推送各类信息205次、637篇,疫情期间开展防疫工作宣传报道和抗疫人物志系列报道共计16篇,各类新闻被政府部门及新闻媒体采纳刊登27次,多次受到当地电视台的报道宣传,公司知名度和品牌形象进一步得到提升。

展望未来,他信心满满,鼓励全体员工要常怀感恩之心,用出色的物业服务回报业主的信任,努力做出更大的贡献。

(办公室 李俊)

不忘初心 携手共赢

众人拾柴火焰高,这是冯振凯秉持的管理理念。他注重人才培养,打造专业团队,并实施人才外部引进与内部培养相结合的方式,持续强化专业人才及大学生的招聘,改善团队学历层次,与当地职业院校建立有良好的关系,近年来累计招聘实习生10余名,公司的大专学历员工从2017年度的10%提升至15%,通过培训轮岗、重点指导等方式对方对骨干员工进行培养,近三年累计提拔骨干人员40余人,为公司后续发展储备了可持续发展力量。

学习其于事有济,事行乎此心所安。五